



# DAS STUDIUM

## ZIELE DES STUDIUMS

- Erwerb von modernem Managementwissen über Konzepte und Gestaltung der Unternehmensführung in der Arbeitswelt 4.0
- Befähigung zur Gestaltung innerbetrieblicher Prozesse durch Interaktion zwischen Individuen, Gruppen, Organisationen (u.a. unter Nutzung von Social Media und Kommunikationstools)
- Vermittlung von Wissen rund um die Auswirkungen der Digitalisierung
- Kennenlernen von rechtlichen Rahmenbedingungen in der Arbeitswelt 4.0
- Koordination der Zielsetzungen von Unternehmensleitungen und Betriebs- oder Personalräten

## VERSTECKEN GILT NICHT – ARBEITSWELT 4.0 KOMMT!

Der Vorgänger dieses Studiums (Management und Partizipation) wurde 13 Mal erfolgreich durchgeführt. Aber die Arbeitswelt wandelt sich und neue Themen werden bedeutsam, weshalb wir die Inhalte komplett überarbeitet und das Studium neu strukturiert haben. Der neue Schwerpunkt liegt auf Management und Partizipation in der Arbeitswelt 4.0. Wie kann Social Media in Unternehmen genutzt werden? Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf die Arbeitswelt? Was verbirgt sich hinter den Begriffen Industrie 4.0 und SCRUM? Und wie geht man eigentlich aus rechtlicher Sicht mit „Kollege Roboter“ um?

All diesen Fragen gehen Sie in diesem weiterbildenden Studium auf den Grund.

**Nach der Neukonzeption in 2018 startet die Fortbildung nun ein zweites Mal!**

## ALLEINSTELLUNGSMERKMAL ZIELGRUPPE

Einzigartig für dieses Weiterbildungsstudium ist, dass Fach- und Führungskräfte von Unternehmen, Verbänden und Verwaltungen gemeinsam mit Betriebs- und Personalräten lernen und trainieren.

Unsere erfahrenen Referenten verzahnen die Praxis des Berufsalltag mit aktuellen Ergebnissen aus der Wissenschaft.

## STUDIENINHALTE (BEISPIELE)

- Unternehmensziele und Strategieentwicklung
- Industrie 4.0 und Arbeitswelt 4.0
- Individuelle und neue kollektive Formen der Interessenvertretung in der Arbeitswelt 4.0
- Gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung
- Mitbestimmung und Partizipation
- Klassisches und agiles Projektmanagement, SCRUM
- Social-Media-Plattformen in der Unternehmenskommunikation
- Tools zur kollaborativen Zusammenarbeit
- Nachhaltiges Personalmanagement und Umsetzung einer Personalstrategie
- Controlling, Rechnungswesen und Bilanzierung
- Mitbestimmung im Zeitalter der Digitalisierung

Nähere Informationen zu den Inhalten finden Sie unter [www.zhb.tu-dortmund.de/mup\\_viernull/](http://www.zhb.tu-dortmund.de/mup_viernull/)

## WEITERE LEISTUNGEN

- »Lounge-Abende« mit interessanten Gästen aus Wirtschaft und Politik
- Nutzung einer studienunterstützenden Lernplattform

# RAHMENBEDINGUNGEN

## ZEITLICHER UMFANG

- Studiendauer (inkl. Prüfungsleistung): 2 Semester
- 21 Präsenztage, berufsbegleitend
- Studienumfang: 450 Unterrichtsstunden (entsprechen 15 ECTS)
- 8 Studienmodule, die sich aus 1 – 2 Lerneinheiten á 12 Stunden zusammensetzen
- Wochentage: Donnerstag Mittag – Samstag Mittag

## PRÜFUNGSLEISTUNGEN

- Studienarbeit zu einem berufsrelevanten Thema mit Bezug zu Management und Partizipation in der Arbeitswelt 4.0
- Mündliche Prüfung

## ZERTIFIKAT

Nach erfolgreichem Abschluss erwerben die Teilnehmenden ein Zertifikat nach § 62 Hochschulgesetz NRW, verliehen durch die Technische Universität Dortmund, Fakultät Wirtschaftswissenschaften.

## TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Teilnehmen kann, wer

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit überwiegend wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichen oder pädagogischen Inhalten

**oder**

- eine mindestens dreijährige berufliche Tätigkeit in einem für das Studium relevanten Bereich vorweisen kann.

**Teilnehmerzahl** maximal 25 Personen.

## TEILNAHMEENTGELT

Die Höhe des Entgelts beträgt € 4.890,-  
(zahlbar in drei Raten à € 1.630,-)

## TERMINE DES STUDIUMS

**7. – 9. November 2019:** Unternehmensverfassung,  
Partizipation und Unternehmenskultur

**12. – 14. Dezember 2019:** Arbeitswelt 4.0

**16. – 18. Januar 2020:** Partizipative  
Arbeitsorganisation

**20. – 22. Februar 2020:** Klassisches und agiles Pro-  
jektmanagement; Digitale Kommunikation und Kolla-  
boration in der Unternehmenspraxis

**19. – 21. März 2020:** Bilanzen verstehen und Kosten  
analysieren; HRM / Personalmanagement

**14. – 16. Mai 2020:** Bilanzen verstehen und Kosten  
analysieren ; HRM / Personalmanagement

**18. – 20. Juni 2020:** Arbeitsrecht 4.0

**Herbst/Winter 2020:**

Mündliche Prüfungen und Zertifikatsübergabe

### ÜBER DAS ZHB

Das Zentrum für HochschulBildung (zhb) ist eine Einrichtung der TU Dortmund. Eine wichtige Aufgabe besteht darin, in Zusammenarbeit mit Unternehmen, Verbänden und Organisationen maßgeschneiderte und zielgruppenorientierte Weiterbildungsangebote (Seminare, Weiterbildende Studien und Kongresse) zu erstellen und diese von der Konzeption bis zur Realisierung zu begleiten.

# DAS DOZENTENTEAM

**Prof. Dr. Andreas Hoffjan** ist Inhaber des Lehrstuhls für Unternehmensrechnung und Controlling an der TU Dortmund. Zu seinen Forschungsgebieten zählen das Controlling öffentlicher Verwaltungen, das Rechnungswesen entgeltregulierter Unternehmen, das internationale Controlling sowie das interorganisatorische Kostenmanagement. Er ist der wissenschaftliche Leiter dieses Kurses.

**Dr. Marie Huchthausen** leitet seit 2014 als Geschäftsführerin die Business Academy Ruhr GmbH gemeinsam mit Holger Rohde. Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Lehrgangsentwicklung im Bereich „Digital Business“. Des Weiteren berät und begleitet Dr. Marie Huchthausen Unternehmen in der Einführung und Implementierung von Social-Media und Digitalisierungs-Strategien.

**Prof. Dr. Heiner Minssen** war Inhaber des Lehrstuhls für Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung der Ruhr-Universität Bochum. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Industrie- und Betriebssoziologie, Organisationstheorie, Organisationsentwicklung und Organisationsberatung.

**Dr. Claudia Niewerth** ist als diplomierte Sozialwissenschaftlerin seit 1994 Inhaberin des Helex Instituts in Bochum. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen im Bereich Organisationsentwicklung und Evaluation von Beschäftigteninteressen. Spezielle Handlungsfelder liegen weiterhin in den Themen Arbeitsorganisation und Entgeltgestaltung sowie Projektmanagement.

**Prof. Dr. habil. Caroline Ruiner** ist Juniorprofessorin für Soziologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationssoziologie an der Universität Trier und wurde an der Fakultät für Sozialwissenschaften der Ruhr-Universität Bochum habilitiert. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind die Arbeit 4.0 (New Work) und

neue Arbeitsbeziehungen (New Employment Relationships) sowie die Auswirkungen des Wandels von Arbeit auf individueller, organisationaler und überbetrieblicher Ebene.

**Prof. Dr. Norbert Scharfenkamp** lehrt Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal- und Ausbildungswesen an der Fachhochschule Köln. Der promovierte Ökonom war viele Jahre in leitender Position für die Friedrich Krupp AG und Hoesch AG tätig. Zuletzt als Handlungsbevollmächtigter und Vertreter des Zentralbereichsleiters Personal- und Sozialpolitik.

**Prof. Dr. Petra Senne** ist ausgewiesen als Arbeitsrechtlerin. Sie war u.a. als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Bundesarbeitsgericht und als Professorin an der Fachhochschule Dortmund tätig. Heute ist sie Professorin am Fachbereich Wirtschaftsrecht der Westfälischen Hochschule in Recklinghausen und dort für den Bereich Arbeitsrecht verantwortlich.

**Prof. Dr. Rouven Trapp** ist Inhaber der Professur für Controlling und Gesundheitsmanagement im Institut für Controlling der Universität Ulm. Seine Arbeitsschwerpunkte umfassen das Controlling in Krankenhäusern, Risikomanagement und -controlling sowie die Schnittstellen zwischen Controlling und Rechnungslegung.

**Univ.-Prof. em. Dr. Martin K. Welge** war Inhaber des Lehrstuhls für Unternehmensführung an der TU Dortmund. Seitdem ist er Inhaber des Lehrstuhls für Strategisches Management an der Steinbeis Hochschule in Berlin. Seine Arbeitsgebiete sind das strategische Management, das internationale Management sowie Fragen der Corporate Governance. Er verfügt über fundierte Erfahrungen in der Weiterbildung und Beratung von Führungskräften aus großen und mittelständischen Unternehmen.

# KONTAKT

## BEWERBUNG

Anfragen und Bewerbungen richten Sie bitte an das Zentrum für Hochschulbildung der Technischen Universität Dortmund.

## ANMELDESCHLUSS/STORNIERUNG

**Anmeldeschluss ist am 11. 10. 2019.**

Eine Stornierung ist gegen ein Bearbeitungsentgelt von € 300,00 bis zum 11. 10. 2019 möglich.

## ANSPRECHPARTNER

Dr. Jörg Teichert

Daniel Neubauer (Wiss. Weiterbildung an der TU Dortmund e. V.)

Technische Universität Dortmund

Zentrum für Hochschulbildung

Hohe Straße 141

44139 Dortmund

Tel.: (0231) 755-6632

Fax: (0231) 755-6619

daniel.neubauer@tu-dortmund.de

**Nähere Informationen finden Sie unter  
[www.zhb.tu-dortmund.de/mup\\_viernull/](http://www.zhb.tu-dortmund.de/mup_viernull/)**



Die Weiterbildung wird in Trägerschaft des Vereins  
»Wissenschaftliche Weiterbildung an der TU Dortmund e. V.«  
durchgeführt.